¿Vicegobernadoras o gobernadoras? Desigualdad de género en las elecciones provinciales argentinas (2019-2023)

Por Martina Bentancourt y Micaela Cornejo

Introducción

La participación política de las mujeres en cargos ejecutivos continúa siendo un desafío pendiente en Argentina, a pesar de los avances legales y discursivos en materia de género. Al analizar la Base Candidatas, de la Cátedra Datos y Género, sobre las elecciones generales a nivel provincial en 2023, observamos un patrón reiterado: hay significativamente menos mujeres que hombres postuladas a cargos ejecutivos provinciales, y entre ellas, muchas menos a gobernadoras frente a las vicegobernadoras. De éste modo, nos surgieron una serie de **preguntas problema** a contestar: ¿Cuáles son las diferencias de género al postular candidatxs a gobernadores y vicegobernadores? ¿Qué factores ideológicos, políticos o culturales podrían explicar la mayor proporción de mujeres como vicegobernadoras frente a su baja representación como gobernadoras? ¿Qué evolución puede observarse entre 2019 y 2023 respecto a la postulación de mujeres en estos cargos ejecutivos?

Por tanto, el **objetivo** de ésta monografía será analizar la disparidad de género en la postulación y elección para los cargos de gobernadora y vicegobernadora en las elecciones de 2019 y 2023 en las provincias de Argentina, con el fin de identificar posibles influencias ideológicas en la elección de mujeres a los Puestos Ejecutivos de "primera línea" y a su mayor presencia en roles de "segunda línea". Además, planteamos los siguientes **objetivos específicos**: 1) Comparar la diferencia en las postulaciones a gobernadora y vicegobernadora en los dos periodos a estudiar (2019-2023); 2) Comparar la diferencia en las postulaciones a gobernadora y vicegobernadora entre los espacios políticos principales.

Metodología

Para comparar las candidaturas femeninas a Puestos Ejecutivos Provinciales en 2019 y 2023, utilizamos la base “Candidatas - DataGénero” correspondiente a las elecciones de 2023 y una base de elaboración propia para 2019. Excluimos Santiago del Estero y Corrientes porque sus elecciones no coinciden temporalmente con el resto (2017 y 2021, respectivamente).

Luego agrupamos los partidos provinciales según su pertenencia a espacios políticos nacionales: Unión por la Patria (antes Frente de Todos), Juntos por el Cambio, Frente de Izquierda y La Libertad Avanza, sumado por su relevancia en 2023. Esto permitió reducir la cantidad de partidos y relacionar la participación femenina con la ideología política, la cual clasificamos en un eje progresista-conservador a partir de los debates presidenciales de 2019 y 2023, considerando este enfoque más explicativo que la clásica dicotomía izquierda-derecha.

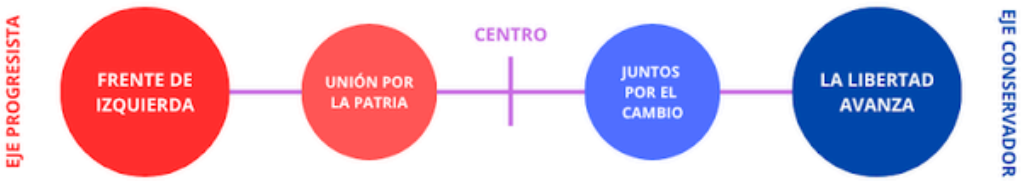

Gráfico 1: Elaboración Propia

Análisis
Candidaturas femeninas a Puestos Ejecutivos Provinciales en 2019 y 2023

Teniendo como antecedente el trabajo de Luciana Berman (2024) “Contextos institucionales de las mujeres candidatas a gobernadoras en las provincias argentinas (1983-2019)” retomamos uno de los gráficos propuestos por la autora agregando los datos de las candidaturas a Puestos Ejecutivos Provinciales en 2023, separándolos por cargo en competencia.

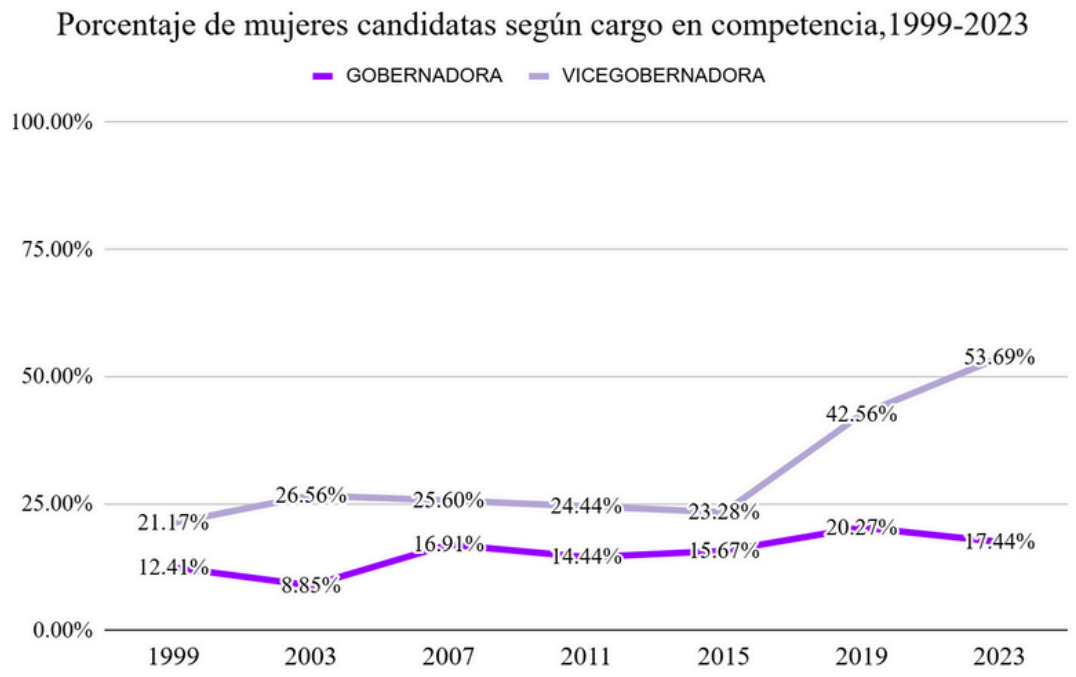

Gráfico 2. Fuente: Elaboración propia sumada al trabajo de Luciana Berman. Base de Candidatas - DataGénero Observatorio de Datos con Perspectiva de Género.

En primer lugar, podemos observar una transformación a partir de 2019 en comparación con las elecciones anteriores en el porcentaje de candidaturas femeninas a cargos del Poder Ejecutivo Provincial. Lo anterior se refleja en un aumento de 19,2 puntos porcentuales en las candidaturas a vicegobernadoras y de 4,6 puntos porcentuales en las candidaturas a gobernadoras. Esto podría explicarse por un cambio cultural producido por el movimiento #NiUnaMenos y la sanciones de leyes de paridad en el poder legislativo; impulsando la carrera política de las mujeres. Sin embargo, a pesar del aumento general en la participación femenina, se observa que los cargos con mayor porcentaje de mujeres candidatas corresponden a los de “segunda línea”.

Por otro lado, en 2023 se observa una continuidad en el crecimiento de las candidaturas femeninas a vicegobernadora, con un aumento de 11,1 puntos porcentuales respecto a 2019, al mismo tiempo que se registra una leve disminución en el porcentaje de candidaturas a gobernadora, con una caída de 2,8 puntos porcentuales; comprendemos que éste decrecimiento se vincula con el avance de las derechas en América Latina y el mundo. Agregar la variable ideología política a nuestro análisis, nos permitirá observar con mayor profundidad la distribución.

Cuadros comparativos de Candidaturas femeninas a puestos ejecutivos provinciales en 2019 y 2023

Para este análisis elaboramos dos cuadros comparativos: uno correspondiente al año 2019 y otro al 2023. En ambos se clasificaron las candidaturas a Cargos Ejecutivos Provinciales según el género de los postulantes y el partido po

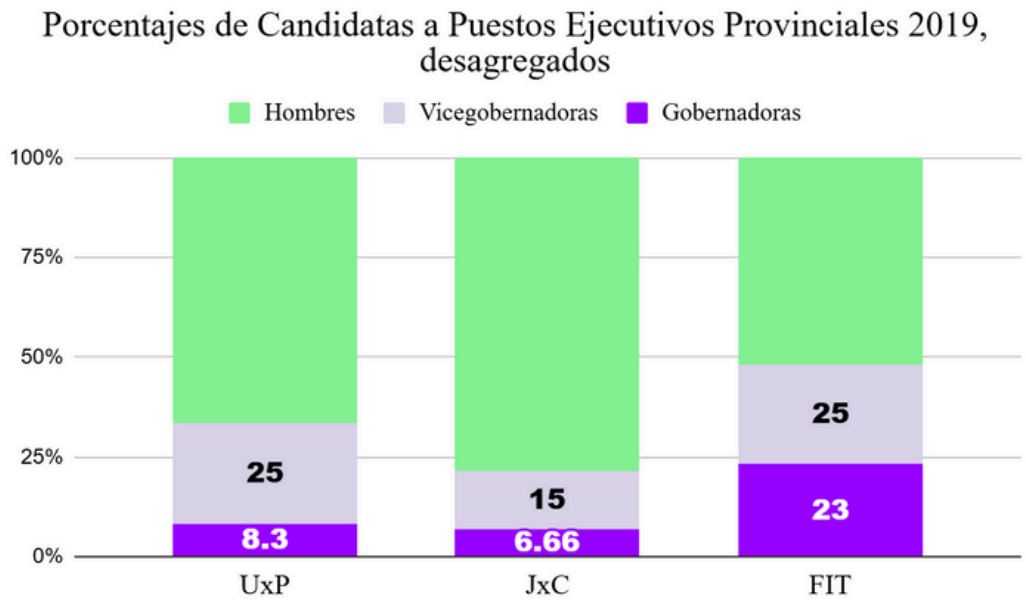

Gráfico 3. Fuente: Elaboración propia.

Analizando el Gráfico 3, comenzando por en el eje progresista, notamos que al interior de las candidaturas femeninas a puestos ejecutivos provinciales en el Frente de Izquierda la distribución interna entre candidaturas a gobernaciones y vicegobernaciones presenta una diferencia de apenas 2 puntos porcentuales. Continuando, Unión por la Patria exhibe una diferencia de 16,7 puntos porcentuales entre los puestos de "primera y segunda línea" de sus candidatas. Finalmente, del lado conservador, Juntos por el Cambio cuenta con una disparidad de 8,3 puntos porcentuales entre los ya mencionados cargos. Nuevamente confirmamos que el espectro progresista, en términos proporcionales, presenta una mayor cantidad de mujeres a Puestos Ejecutivos Provinciales, sin negar que, entre el Frente de Izquierda y Unión por la Patria, el segundo se aproxima al centro porque reproduce estructuras tradicionales que llevan a presentar un mayor porcentaje de mujeres a puestos de "segunda línea". De esta forma se asimila a Juntos por el Cambio que dentro del pequeño porcentaje de mujeres que postula, su mayoría son relegadas a un "segundo puesto".

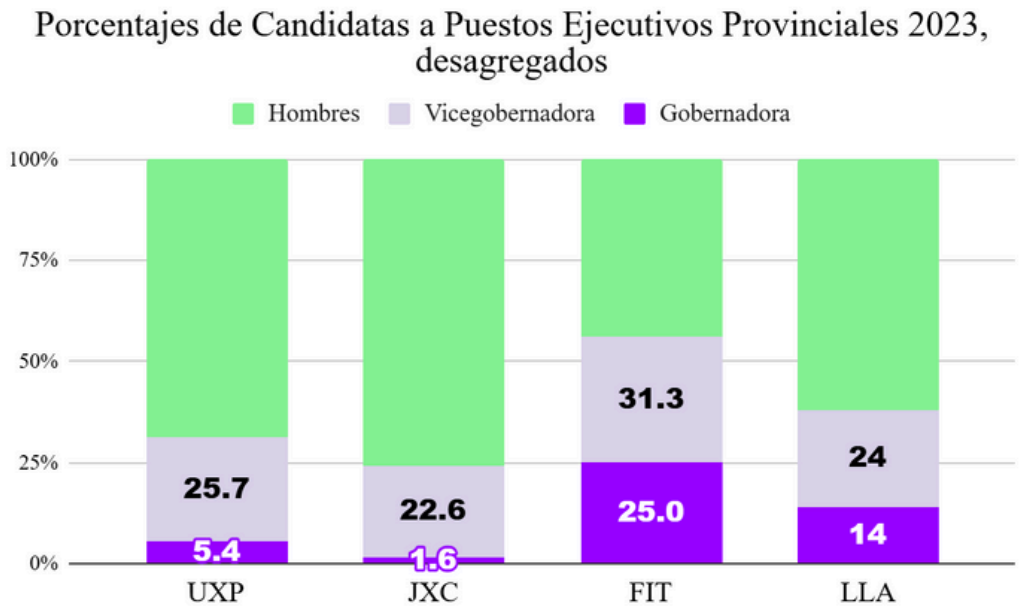

Gráfico 4. Fuente: Elaboración propia. Base de Candidatas - Data Género Observatorio de Datos con Perspectiva de Género.

En el Gráfico 4 vemos que el Frente de Izquierda sigue demostrando su búsqueda de paridad, aumentando sus candidaturas femeninas, llegando las mujeres a ser mayoría con una diferencia de 6,3 puntos porcentuales en su distribución. Sin embargo, movilizándonos al centro del espectro ideológico, vemos una disminución de mujeres selectas para ocupar cargos de “primera línea” tanto en Unión por la Patria como en Juntos por el Cambio. En el primer caso, la explicación podría estar en la incorporación de nuevas listas que no incluyen candidatas mujeres a gobernación (por eso su disminución) pero sí agregan candidatas a vicegobernadora (manteniendo el porcentaje total), lo que provoca una diferencia entre las candidaturas a puestos ejecutivos de 20,3 puntos porcentuales. En el segundo caso, es posible que la diferencia de 21 puntos porcentuales entre cargos se deba al desplazamiento de las candidatas desde los puestos de "primera línea" hacia posiciones de "segunda línea". Finalmente, conflictuando nuestro análisis, La Libertad Avanza presenta una menor diferencia porcentual entre las candidaturas del poder ejecutivo provincial respecto a los partidos del centro; se percibe una distancia de 10 puntos porcentuales entre Puestos Ejecutivos (10 puntos porcentuales menos que los partidos ubicados al centro del espectro).

Conclusiones

A lo largo de la investigación, pudimos advertir una conjunto de patrones respecto a cómo funciona la selección y representación de candidatos/as a Puestos Ejecutivos Provinciales en clave de género. Como ya demostramos, el nivel ideológico se presenta como un condicionante; mientras el progresismo, a rasgos generales, tiene mayor representación femenina, no ocurre lo mismo con su eje opuesto, excluyendo el caso particular de La Libertad Avanza. Además, nos percatamos de que las mujeres tienden a ser relegadas a cargos de “segunda línea” por sobre aquellos puestos de mayor jerarquía; especialmente en los partidos más cercanos al centro del espectro.

A partir del análisis temporal consideramos que éstas fluctuaciones derivan de transformaciones coyunturales. Con el avance de la ola feminista se produjo la reconversión de demandas históricas de las mujeres en problemas públicos que adquirieron legitimidad y transversalidad (Natalucci, 2018, p.28). En 2019, sumado a las leyes de paridad sancionadas, se produjo un aumento en la participación de mujeres en diversos puestos públicos, que queda evidenciado en el enorme salto del Gráfico 2.

No obstante, en el 2023, si bien la participación política femenina no disminuyó (e incluso aumentó) es notable que en su interior, hubo una jerarquización que empujó a las mujeres a puestos de menor poder de decisión. Consideramos que ésto se produjo como consecuencia del avance de las derechas en los últimos años. Estas se presentan como la antítesis del orden social actual, que denostan como progresista y feminista, defendiendo así los roles tradicionales de género. El Frente de Izquierda como "contraofensiva" presenta un mayor porcentaje de candidatas femeninas a estos puestos respecto al 2019, manteniendo la cantidad de mujeres candidatas a gobernación. Por el contrario, los partidos próximos al centro, si bien conservan el porcentaje de mujeres en las listas, disminuyen visiblemente las selecciones para cargos con mayor jerarquía: Juntos por el Cambio, con el "giro a la derecha" propio de su pragmatismo, disminuye significativamente la selección de mujeres a puestos de "primera línea" y Unión por la Patria, a pesar del aumento de sus listas continúa reproduciendo éstos roles tradicionales de género al sumar mujeres solo en la vicegobernación.

Aún cuando el progresismo, en términos generales, presenta mayor cantidad de mujeres como candidatas a Puestos Ejecutivos Provinciales, notamos que al interior del espectro conservador, el caso de La Libertad Avanza rompe con la lógica planteada a lo largo de la investigación. La Libertad Avanza con una discursiva que niega los problemas propios del patriarcado se contradice al componer sus listas de casi un tercio de mujeres, y llega a ocupar el segundo lugar en las postulaciones femeninas a las gobernaciones respecto a los demás partidos. Los motivos se escapan a nuestra investigación pero, una posible hipótesis, podría ser que la gran participación de mujeres se deba a la búsqueda de oponerse a las acusaciones de los partidos del espectro progresista, que tildan al partido libertario de machista, y demostrar que su inclusión se debe a que quieren "valorarlas como mujeres, con sus características distintas a los hombres" (La Libertad Avanza, 2024), por ende, en su rol de "madre", "sensibles", "femeninas", entre otros.

Finalizando, el análisis nos permitió comprender que la representación de mujeres en los Puestos Ejecutivos Provinciales depende de factores ideológicos pero también está atravesada por tensiones coyunturales, estratégicas y discursivas que complejizan su lectura. Si bien el progresismo continúa siendo el espacio político con mayor apertura hacia la participación femenina, dicha inclusión no siempre implica una ruptura con los roles de género tradicionales ni garantiza el acceso a espacios de poder real. Al mismo tiempo, observamos que incluso sectores conservadores, como La Libertad Avanza, poseen lógicas de representación femenina que refuerzan estereotipos y sirven como estrategia política en la denominada por estos sectores, "batalla cultural". Así se revela que la presencia de mujeres no siempre está vinculada a una perspectiva de género transformadora y que la participación de las mismas en cargos ejecutivos continúa siendo un campo de disputa.

Bibliografía

- Berman, L. (2024). Contextos institucionales de las mujeres candidatas a gobernadoras en las provincias argentinas (1983-2019). Descentrada, 8(1), e224. https://doi.org/10.24215/25457284e224
- Natalucci, A. y Rey, J. (2018). ¿Una nueva oleada feminista? Agenda de género, repertorios de acción y colectivos de mujeres (Argentina 2015-2018). Revista de Estudios políticos y estratégicos, vol.6, N° 2. https://revistaepe.utem.cl/articulos/una-nueva-%20oleada-feminista-agendas-de-genero%20repertorios-de-accion-y-colectivos-de-mujeres-%20argentina-2015-2018/